

«СОЛТУСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
ӘКІМДІГІНІҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІНІҢ «ЕСІЛ АУДАНЫНЫҢ
БІЛІМ БӨЛІМІ» КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
«ЗАГРАДОВКАОРТА МЕКТЕБІ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІНЕ

БҰЙРЫҚ

27.03.2023г.

Заградовка ауылы

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗАГРАДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ШКОЛА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ЕСИЛЬСКОГО
РАЙОНА» КОММУНАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА
СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

№34 о.д.

село Заградовка

**О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного
учреждения(предприятия)
« Заградовская средняя школа»КГУ «Отдел образования Есильского
района»КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской
области»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «**Заградовская средняя школа**».

2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (*далее – рабочая группа*) согласно приложению к настоящему приказу.

3. Предметом внутреннего анализа коррупционных рисков определить направления, указанные в пункте 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

4. Общим периодом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить не более 15 рабочих дней с момента подписания данного приказа.

5. Анализируемый период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.

6. Рабочей группе в течение 3 рабочих дней после завершения внутреннего анализа коррупционных рисков представить согласованную

аналитическую справку на рассмотрение руководителя КГУ «Заградовская средняя школа».

7. Настоящий приказ вводится в действие со дня подписания.

Директор школы:



Е.К. Бимаканов

Приложение
к приказу руководителя
коммунального государственного
учреждения
«Заградовская средняя школа»
от «27» марта 2023 года
№ 34

СОСТАВ

рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Заградовская средняя школа»

№ п/п	ФИО	Должность
1	Лось А.С.	Заместитель директора по ВР
2	Писаренко З.П.	Председатель совета общественности
3	Семке В.М.	Председатель совета ветеранов
4	Вайц Ю.И.	Председатель родительского комитета
5	Федюшина Е.В.	Член попечительского совета

Справка **проведения внутреннего анализа коррупционных рисков**

На основании приказа руководителя № 34 от 27 марта 2023 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Заградовская средняя школа»

Анализируемый период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.

Период проведения анализа с 27 марта 2023г. по 29 марта 2023 г.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию решения должностным лицом по своему усмотрению; положений, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов.

2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно- управленческой деятельности» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов. Всего в коллективе 74 человека, за анализируемый период, 1 работник уволился по собственному желанию, в связи перемены места работы, 1 работник в связи достижением пенсионного возраста. В учреждение 6 работников приняты в сентябре месяце текущего года, 2 работников находятся в декретном отпуске.

Также, установлено, что в течении периода со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года, 2 сотрудникам вынесен выговор и 1 сотруднику замечание.

По результатам проведенного **анализа конфликтов интересов** не выявлено.

Государственные услуги осуществлялись путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет. Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому

процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ не выявлены. Наличие оснований для их отказа не имеется. Информация о государственных услугах школы размещена на двух языках на первом этаже школы, а также на сайте школы.

КГУ «Заградовская средняя школа» **закупки не производит.**

Реализация контрольно-надзорных функций

Проводился производственный контроль, в деятельности образовательного учреждения на микробиологическое исследование продуктов, воды, смывов, по результатам которого фактов нарушения не выявлено. Также осуществлялась проверка отделом по ЧС Есильского района Департамента по ЧС СКО, согласно которой были устранены нарушения до 15 июня 2022 года. «Управлением образования акимата СКО» проводился мониторинг по безопасности и антитеррористической защищенности по итогам которого, были даны рекомендации по установке камер видеонаблюдения.

Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков


В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

-Осуществлять постоянный внутренний контроль за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

-Активизировать информационно - пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности.

-Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах, «нулевую» терпимость к коррупции.

Справка согласована всеми членами рабочей группы, возражений не имеется:

Заместитель директора по ВР Лось А.С. - 

Председатель Совета общественности Писаренко З.П. - 

Председатель совета ветеранов Семке В.М. - 

Председатель общешкольного родительского комитета Вайц Ю.И. - 

Член Попечительского совета Федюшина Е.В. - 

Ознакомлен, один экземпляр получил:



должность, ФИО, подпись

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы

Е.К.Бимаканов

«29» марта 2023г.



**План
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных
правонарушений, выявленных по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков
в КГУ «Заградовская средняя школа»**

№	Рекомендации	Мероприятие	Форма завершения	Ответственный	Сроки проведения
1	Провести с коллективом школы разъяснительную беседу по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Заградовская средняя школа»	Беседа	Справка	Лось А.С.	5 апреля
2	Проведение обучающего семинара по разъяснению Закона РК «О противодействии коррупции»	Семинар	Справка	Лось А.С.	Апрель
3	Обеспечение размещения на сайте школы раздела «Государственные услуги» с информацией о порядке оказания госуслуг	Размещение информации	Публикации	Бекмагамбетова Ж.А.	В течении года
4	При принятии на работу сотрудника строго руководствоваться Типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов и других служащих УО	Правовой всеобуч	Протокол	Юшко О.Г. Бимаканов Е.К.	В течении года